



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันราชประชาสมาสัย โทร. ๐ ๒๓๘๖ ๘๑๕๓ ต่อ ๑๐๕๒

ที่ สธ ๐๔๑๖.๑.๓/๑๐๖๗

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน หัวหน้ากลุ่มจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรมที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว ๑๙ เรื่อง ขอให้รายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) รอบ ๖ เดือน
กำหนดให้แต่ละหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค และตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด
กรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ภายในวันที่
๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

สถาบันราชประชาสมาสัย โดยคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ ด้านคุณธรรมจริยธรรม
ขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

> 

(นายเอนก มุ่งอ้อมกลาง)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันราชประชาสมาสัย

แบบฟอร์มหมายเลข 2

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน 12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อสถาบันฯ สถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.....สถานที่ตั้ง.....อำเภอพระประแดง...จังหวัดสมุทรปราการ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวทัศนีย์ มนูญพานิชย์.....โทรศัพท์ 0-2386-8253 ต่อ.1052.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256714.....โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไปตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ				
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่านิยมในการดำเนินชีวิต							
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความร่วมมือจากหัวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร							
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านกาารอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม							
กิจกรรมที่ 1 จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม (กลยุทธ์ที่ 1 และ 2)	ทุกกลุ่มงาน	/		0	0	สถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้ประชาสัมพันธ์เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของสถาบันฯ โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ Facebook กลุ่มไลน์สถาบันฯ และทางกลุ่มไลน์เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค	
กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรใน-นอกสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ	ทุกกลุ่มงาน	/		0	0	ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2566 ผู้อำนวยการสถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และชาวชุมชนราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไปตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และกิจกรรมที่สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (กลยุทธ์ที่ 1)							<p>ตัดบัตรข้าราชการอาหารแห้ง แต่พระภิกษุสงฆ์ และพิธีวางพวงมาลา เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันนวมินทรมหาราช วันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ณ สถาบันราชประชาสมาสัย จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2566</p> <p>สถาบันราชประชาสมาสัยพร้อมด้วย คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมฯ สถาบันราชประชาสมาสัย ร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี ลอยกระทง ณ อาคารหอผู้ป่วย 2 อาคารชรา 5 และ 6 สถาบันราชประชาสมาสัย</p> <p>ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2566</p> <p>ผู้อำนวยการสถาบันราชประชาสมาสัย พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ชำราชากร และเจ้าหน้าที่ร่วมพิธีถวายผ้ากฐินสามัคคี กรมควบคุมโรค ณ วัดกำแพง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567</p> <p>รองอธิบดีกรมควบคุมโรค ผู้บริหารหน่วยงานสังกัดกรมควบคุมโรค ผู้อำนวยการสถาบันราชประชาสมาสัย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ</p>	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไปตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 3 ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมฯ สถาบันราชประชาสมาสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (กลยุทธ์ที่ 1)	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมฯ สถาบันราชประชาสมาสัย	/			0	0	ผลการดำเนินงาน เอกชน ผู้แทนชุมชนราชประชาสมาสัย พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ร่วมพิธีมอบรางวัลในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องใน "วันราชประชาสมาสัย"	
กิจกรรมที่ 4 สร้างเครือข่าย "บวร" ในการดำเนินกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	/			0	0	ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม 11 ราย ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม 10 ราย ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2567 จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม 9 ราย	
กิจกรรมที่ 4 สร้างเครือข่าย "บวร" ในการดำเนินกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	/			0	0	ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2566 กลุ่มการพยาบาลและผู้แทนคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมฯ สถาบันราชประชาสมาสัย ร่วมต้อนรับคณะพระภิกษุจากสวนธรรมจิตตภาวนา ปากช่อง สามเณร และแม่ชีน้อยที่บวชช่วงปิดภาคเรียน จากโรงเรียนรุ่งอรุณ ที่มาเยี่ยมให้กำลังใจพร้อมมอบของบริจาคแก่ผู้ประสบปัญหาจากโรคเรื้อน	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริมให้บุคลากรในสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา สาธารณประโยชน์ทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายในและภายนอกสถาบันฯ (กลยุทธ์ที่ 3)	ทุกกลุ่มงาน	/			0	0	ที่อาคารฯ และอาคารหอผู้ป่วยใน ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 4-5 มกราคม 2567 สถาบัน ราชประชาสมาสัยจัดกิจกรรมใส่บาตร อาหารแห้ง ฟังธรรม ถวายสังฆทาน จัดกิจกรรม ปีใหม่และมอบของขวัญวันปีใหม่ให้แก่ผู้ป่วย ปัญหาโรคเรื้อนชรา ณ อาคารผู้ป่วยชรา สถาบันราชประชาสมาสัย ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2567 สถาบัน ราชประชาสมาสัยร่วมกับชุมชนราชประชา ร่วมมอบของบริจาคเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วย พิบัติน้ำท่วมแม่โจ้โรงพยาบาลยะลา จังหวัดยะลา ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2567 สถาบัน ราชประชาสมาสัยสนับสนุนของขวัญวันเด็ก เนื่องในวันเด็กแห่งชาติแก่ชุมชนปู่เจ้า ม.7 โดยมีประธานชุมชนฯ เป็นตัวแทนมอบ	
กิจกรรมที่ 15 ส่งเสริมให้บุคลากรในสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา สาธารณประโยชน์ทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายในและภายนอกสถาบันฯ (กลยุทธ์ที่ 3)	ทุกกลุ่มงาน	/			0	0	ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2566 ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สถาบันฯ เข้าร่วม กิจกรรมบริจาคโลหิต ณ กรมควบคุมโรค ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สถาบันฯ เข้าร่วม กิจกรรม 5 ส. บริเวณหอพักเจ้าหน้าที่ สถาบันฯ	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไปตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
							<p>ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2567 ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สถาบันฯ ร่วมอบรม สมาธิจากสถาบันพลังจิตตานุภาพ</p> <p>ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567 ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สถาบันฯ ร่วมบริจาคปฏิบัติตั้งโต๊ะในกิจกรรมปฏิบัติสวดสว่าง กับสถาบันบำราศนราดูรเพื่อส่งต่อมูลนิธิช่วยเหลือคนตาบอด</p> <p>ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 สถาบันราชประชาสมาสัย ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรร่วมแข่งขัน สิ่งของและอาหารทุกประเภท</p> <p>ประเภทกับกิจกรรม “ดูเต็มรัก”</p> <p>เพื่อสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน ณ บริเวณชั้น G อาคารอำนวยการเวชศาสตร์ สถาบันราชประชาสมาสัย</p> <p>ครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2567 ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต ณ กรมควบคุมโรค</p>	
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการทำงานชีวิตวิถีใหม่								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไปตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้นำเนินการ				
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับแผนงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กิจกรรมที่ 6 จัดให้มีการเรียนรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยแก่บุคลากรทุกประเภท (กลยุทธ์ที่ 1)	กลุ่มอำนวยความสะดวก	/			0	0	ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 สถาบันราชประชาสมาสัย โดยกลุ่มการพยาบาล จัดประชุมวิชาการทางการพยาบาล ครั้งที่ 2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากร ในหัวข้อ “การบริหารการพยาบาลในระบบสาธารณสุขยุคใหม่” และหัวข้อ “จริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์” ณ ห้องประชุม 7/2 อาคารอาชีวเวชศาสตร์ สถาบันราชประชาสมาสัย ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมฯ สถาบันราชประชาสมาสัยเพื่อคณบดี "คิดส์กันดี ไม่มีติวินัย" ตอน.. ไปไหนไม่บอก อาจถูกไล่ออกได้นะ... คลิปที่ให้ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับวินัยในการปฏิบัติราชการ ผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ เว็บไซต์ และ Facebook สถาบันฯ สถาบันฯ ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 19-20 กุมภาพันธ์ 2567 สถาบันราชประชาสมาสัย โดยกลุ่มวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดอบรมจริยธรรมวิจัยเกี่ยวกับคน โดยได้รับเกียรติจากนายแพทย์ศุภชัย ฤกษ์งาม ประธานคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ กรมควบคุมโรค	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไปตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 7 จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบ การลวงละเมิด หรือการคุกคามทางเพศ (กลยุทธ์ที่ 1)	กลุ่มอำนาจการ	/			0	0	โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 35 ราย -ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ การลวงละเมิด หรือการคุกคามทางเพศ กำหนดให้ใช้ช่องทางเดียวกับการร้องเรียนทั่วไป เช่น ผ่านผู้บังคับบัญชา ผ่านตู้รับร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์สถาบันฯ เป็นต้น โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มไลน์ของสถาบันฯ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับรับทราบ เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2566	
กิจกรรมที่ 8 ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ทุกกลุ่มงาน	/			0	0	1.เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สถาบันฯ ทราบถึงตัวชี้วัดและข้อกำหนดที่ยังมีคะแนนไม่ถึง 85 คะแนน และขอความร่วมมือให้บุคลากรร่วมกันแก้ไขใน 5 ตัวชี้วัด ผ่านกลุ่มไลน์ของสถาบันฯ 2. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สถาบันฯ ร่วมตอบแบบวัดการประเมินคุณธรรมฯ (ITA) โดยมีบุคลากรเข้าร่วมตอบแบบสำรวจคิดเป็นร้อยละ 81.1 3. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (EIT) ผ่านทางเว็บไซต์ facebook สถาบันฯ แคนเตอร์ประชาสัมพันธ์ ชั้น 1 อาคารอาชีวเวชศาสตร์	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไปตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์การคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
กิจกรรมที่ 9 ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (กลยุทธ์ที่ 1)	คณะกรรมการบริหารบุคคล	/			0	0	เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 คณะกรรมการบริหารบุคคล สถาบันราชประชาสมาสัย ได้จัดประชุมออนไลน์เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากร เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีมติเห็นชอบให้เสนอรายชื่อบุคลากรประเภทข้าราชการ จำนวน 2 รายเข้ารับคัดเลือก บุคลากรเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
กิจกรรมที่ 10 รวบรวมองค์ความรู้และมีการจัดการความรู้ผลงานการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในสถาบันฯ (กลยุทธ์ที่ 1)	ทุกกลุ่มงาน	/			0	0	ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 12-16 กุมภาพันธ์ 2567 คณะทำงานฯ จัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม โดยมีกิจกรรมการถอดบทเรียนเรื่องเล่าคุณธรรม เราพลังความดี / การจัดบอร์ดให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม / บอร์ดแสดงความคิดเห็นคุณธรรมคืออะไรในใจคุณ ณ อาคารสวัสดิการ สถาบันราชประชาสมาสัย	
กิจกรรมที่ 11 จัดทำทำเนียบบุคลากรต้นแบบและเปิดเผยต่อสาธารณะ (กลยุทธ์ที่ 3)	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ	/			0	0	งานสารสนเทศจัดทำทำเนียบบุคลากรต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2567 เสร็จเรียบร้อยแล้ว	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
	ราชการด้าน คุณธรรมฯ สถาบันราชประชาสมาสัย							
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กิจกรรมที่ 12 กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบงาน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กลยุทธ์ที่ 1)	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้าน ราชการด้าน คุณธรรมฯ สถาบันราชประชาสมาสัย	/		0	0		มีคำสั่งคณะทำงานฯ และมอบหมาย ผู้รับผิดชอบงานในแต่ละกิจกรรม	
กิจกรรมที่ 13 ประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กลยุทธ์ที่ 2)	ทุกกลุ่มงาน	/		0	0		ผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้นำในการประกาศเจตนารมณ์เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 โดยในปีจัดในรูปแบบออนไลน์ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ 93.9	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 14 กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยอยาก แก้” “ความดีที่ยอยากทำ” ให้ สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู)	ทุกกลุ่มงาน	/		0	0	1.สร้าง google form เพื่อให้บุคลากรของ สถาบันฯ ร่วมกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยอยาก แก้” “ความดีที่ยอยากทำ” 2.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมตอบแบบ สำรวจผ่าน google form 3.บุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจคิดเป็นร้อยละ 45.6 4. กำหนด “ปัญหาที่ยอยากแก้” “ความดีที่ยอยาก ทำ” ไว้ในประกาศนียบัตรคุณธรรมรางวัล ขับเคลือนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสนับสนุนในให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน3..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน120.... คน
หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน20..... แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ...200..... คน

ลงชื่อ นางสาวแสงระวี รัตมีแจ่ม ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวแสงระวี รัตมีแจ่ม)

ตำแหน่ง ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันราชประชาสมาสัย

วันที่ 20 มีนาคม 2567

ลงชื่อ นายเอก มุ่งอ้อมกลาง ผู้บริหาร

(นายเอก มุ่งอ้อมกลาง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันราชประชาสมาสัย

วันที่ 20 สิงหาคม 2567